

НАО Атырауский университет имени Х.Досмухамедова

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления-Ректор
Атырауского университета
им. Х.Досмухамедова

С.Н.Идрисов


09 09 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ


О МЕРАХ ПОощРЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И
СОТРУДНИКОВ АТЫРАУСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМ. Х.ДОСМУХАМЕДОВА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПУБЛИКАЦИЙ В НАУЧНЫХ
ИЗДАНИЯХ

СМК № 126

Атырау 2022 г.


 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халелы Досмухамедова	Издание: третье
	Положений мерх поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х. Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 2 из 11

	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Разработал	И.о. директор департамента науки	А.М. Бакирбекова		16.09.2022
Согласовано	Проректор по науке и международным связям	Е.К. Айбульдинов		20.09.2022
	Главный бухгалтер	Р.Д. Исмагамбетова		21.09.2022
	Руководитель офис мониторинга качества	Ж.Т. Кайшыгулова		23.09.2022
	Юрисконсульт	К.С. Куанов		26.09.2022


 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халела Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х. Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 3 из 11

Содержание


1	Область применения	4
2	Термины и определения	4
3	Обозначения и сокращения	4
4	Общие положения	5
5	Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору	5
6	Меры поощрения	6
7	Процедура подачи и рассмотрения заявок	6
8	Заключительные положения	7
9	<i>Приложение А</i>	9
10	Лист ознакомления	10
11	Лист регистрации изменений и дополнений	11

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халела Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников Атырауского университета им. Х.Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 4 из 11


1	Область применения
1.1	Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом «Атырауского университета им. Х.Досмухамедова» в целях установления мер поощрения профессорско – преподавательского состава и сотрудников Атырауского университета им. Х.Досмухамедова по результатам публикаций в международных рейтинговых научных изданиях.
2	Термины и определения
2.1	<p>В настоящем Положении используются следующие основные понятия:</p> <p>ученый – физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности;</p> <p>результат научной и (или) научно-технической деятельности – новые знания или решения, полученные надлежащими научными методами и средствами в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ;</p> <p>научно-исследовательская работа - работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов;;</p> <p>научные исследования - прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности;;</p> <p>научная статья — законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвящённая рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья);</p> <p>научный журнал – периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации. Как правило, такие журналы являются рецензируемыми (или реферируемыми). Это означает, что перед публикацией все статьи, присылаемые авторами для публикации в журнале, проходят проверку независимыми экспертами в областях, близких к тематике статей;</p> <p>импакт-фактор (Impact Factor, IF (по базе Web of Science) или CiteScore (по базе Scopus) – это количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени.</p> <p>индикатор SJR (SCIMago Journal Rank) – это показатель научного влияния научных журналов, который учитывает как количество цитирований, полученных журналом, так и важность или престиж журналов, откуда поступают такие цитирования.</p>
3	Обозначения и сокращения
	<p>НИР – Научно-исследовательская работа;</p> <p>МРП – Месячный расчетный показатель;</p> <p>ЮС – Юридическая служба;</p>

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халел Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х. Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 5 из 11


	ОМК – Отдел мониторинга и качества; ПНиМС – Проректор по науке и международным связям; РСР – Руководитель структурного подразделения; ППС – Профессорско-преподавательский состав.
4	Общие положения
4.1	Одним из приоритетов развития «Атырауского университета им. Х. Досмухамедова» (далее - <i>Университет</i>) является полноценная интеграция в мировое научное сообщество. Престиж учебного заведения складывается в основном из международной оценки научных достижений исследователей, работающих в нем. Публикации результатов научных исследований являются атрибутом современной научной деятельностью и служат одним из показателей успешности академического развития исследователя. Публикации в международных рейтинговых научных изданиях в настоящее время носят глобальный характер и служат значимым индикатором результативности и конкурентоспособности профессоров, преподавателей и научных работников в мировом масштабе.
4.2	Учитывая, что в настоящее время большинство публикаций результатов исследований профессорско – преподавательским составом и научными сотрудниками университета носят местный характер, необходимо стимулирование публикаций и участия в международных рейтинговых научных изданиях как способа ускорения интеграции в мировое научное сообщество, повышения оценки научно – исследовательской работы, и в конечном итоге выхода на передовые рубежи исследований, решения задач устойчивого развития страны.
4.3	Настоящим Положением утверждаются меры поощрений профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций в международных рейтинговых научных изданиях на основе современных, объективных показателей успешной академической деятельности.
4.4	Поощрения в виде материального и иного вознаграждения осуществляются за публикации в международных рейтинговых научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанным в настоящем Положении.
5	Оценка периодических научных изданий и публикаций
5.1	Для оценки зарубежного научного журнала используется рейтинг журналов (<i>годовой</i>), публикуемый в открытой печати в отчетах <i>Journal Citation Reports, Clarivate Analytics</i> и <i>Scientific Journal Rankings, Scopus</i> .
5.2	Зарубежный журнал на момент премирования должен индексироваться и иметь ненулевой импакт-фактор по базе Web of Science и/или по базе Scopus, при этом будут учитываться только публикации в журналах, которым присвоен Cite Score за прошлый год и $SJR \geq 0,1$;
5.3	Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:
5.3.1	Подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые или не была поощрена ранее;
5.3.2	Публикации в области естественных, технических наук, науки о жизни и медицины должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, входящих в первые три квартала (Q1, Q2, Q3) базы данных Web of Science и (или) имеющих процентиль по Cite Score в базе Scopus не менее 50 (пятидесяти) для фундаментальных исследований, не менее 35 (тридцати пяти) для прикладных исследований;

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халела Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х.Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 6 из 11
5.3.3	Публикации в области общественных, социальных, гуманитарных и военных наук должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях, входящих в первые четыре квартиля (Q1, Q2, Q3, Q4) базы данных Web of Science и/или индексируемых в Social Science Citation Index и Arts and Humanities Citation Index, и (или) имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти).	
5.3.4	Не опубликована в специальном выпуске журнала (« <i>Supplement</i> »);	
5.3.5	Не входит в журнал с сомнительной репутацией, «хищническим» и/или фейковым (согласно критериям эксперта Джеффри Бейлла и списку Doioslist);	
5.3.6	Является полноценной исследовательской статьей. Не учитываются материалы и тезисы конференции, статьи-аннотации к опубликованным монографиям и книгам, письма редактору и короткие абстракты статей.	
5.4	Учитываются только те статьи, автор которой указал в аффилиации универсальное написание названия университета на английском языке - Kh. Dosmukhamedov Atyrau University (или старое название Kh. Dosmukhamedov Atyrau State University).	
6	Меры поощрения	
6.1	Меры поощрения состоят из двух направлений: - Надбавка к заработной плате по итогам КРІ ППС; - Материальное поощрение по результатам публикаций в зарубежных рейтинговых научных изданиях, удовлетворяющих указанным в настоящем положении требованиям.	
6.2	Материальное поощрение первому автору/автору корреспонденту или авторскому коллективу за каждую публикацию в зарубежных рейтинговых научных журналах, входящих в базу данных Web of Science и/или Scopus, определяются в следующих размерах: от 20 до 100 месячных расчетных показателей (МРП), установленного законодательством Республики Казахстан на период издания приказа в зависимости от рейтинговых показателей зарубежного научного издания согласно пп. 5.1-5.4 данного Положения и от вклада автора (авторов) в научную публикацию;	
6.3	Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится либо самим авторским коллективом на основании представленного ими заявления, либо департаментом науки распределяется равными долями между авторским коллективом в случае отсутствия представленного заявления.	
6.4	По усмотрению руководства университета возможны иные, дополнительные к указанным, меры поощрения по результатам публикаций в научных изданиях, при условии наличия денежных средств.	
6.5	Сведения о научной публикации и решении университета о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте университета и иных печатных или онлайн-изданиях университета как свидетельство высокой оценки его труда.	
6.6	Материальные поощрения по результатам публикаций в научных изданиях осуществляются за счет средств экономии по фонду оплаты труда, при условии, что заявитель является штатным работником и является резидентом РК.	
6.7	В случае если одна и та же статья отображается одновременно в базах данных Web of Science и Scopus, то материальное поощрение выплачивается только один раз.	
7	Процедура подачи и рассмотрения заявок	
7.1	Заявителем (<i>группой заявителей</i>) на получение поощрения по результатам публикаций в научных изданиях может выступить штатный сотрудник (<i>научный/педагогический</i>) университета на условиях полной занятости по трудовому договору.	

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халела Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х. Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	
7.2	Заявитель (<i>группа заявителей</i>) подает письменное заявление на имя Ректора университета (<i>Приложение 1</i>), в котором излагает заявку о материальном поощрении, ставит личную подпись (<i>личные подписи</i>), дату подачи заявления и приводит в нем следующее:	
7.2.1	Полную ссылку на свою личную или в соавторстве публикацию (<i>автор(ы), название работы, название журнала, том, выпуск, номера страниц</i>) на языке оригинала и веб-ссылку на нее;	
7.2.2	Согласование с Департаментом по науке университета, проректором по науке и международным связям;	
7.2.3	Утверждение о предварительном извещении всех соавторов публикации о подаче заявления на материальное поощрение;	
7.2.4	Распределение процентов выплат среди соавторов или указание физического лица из числа соавторов, которое авторизуется для получения всей суммы материального поощрения от университета в случае положительного решения.	
7.3	На сумму начисленного материального поощрения, которое рассматривается как материальная помощь, распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.	
7.4	Университет не несет обязательств по организации распределения материального поощрения среди соавторов публикации.	
7.5	Университет не рассматривает претензий, связанных с распределением материального поощрения среди соавторов публикации.	
7.6	В случаях обнаружения несоответствия подаваемых заявителями сведений и документов по публикациям фактическому положению, сумма выплаченного вознаграждения полностью взыскивается с заявителя (<i>группы заявителей</i>), получившего материальное поощрение, независимо от срока обнаружения таких несоответствий, в пользу университета.	
7.7	Контроль соответствия научной публикации и издания на материальное поощрение возлагается Департаменту науки университета.	
8	Заключительные положения	
8.1	Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется только по разрешению ПНиМС и оформляется документально за его подписью.	
8.2	Внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры производится в соответствии с требованиями Положения о порядке разработки положений.	
8.3	За внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры несёт ответственность директор РСЦ.	
8.4	В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с изменениями стратегии Университета, с учетом текущих изменений внутри Университета и иных случаях	
8.5	Периодически, при необходимости, правила пересматриваются РСЦ.	
8.6	Основанием для внесения изменений и дополнений в Положение может являться: <ul style="list-style-type: none"> - вновь введенные изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона; - приказы Председателя Правления – ректора; - перераспределение обязанностей между структурными подразделениями 	

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халелы Досмухамедовой	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х. Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 8 из 11

	<ul style="list-style-type: none"> - реорганизация структурных подразделений - служебная записка РСП с указанием причины внесенных изменений с разрешением ПНиМС
8.7	При изменении названия организации или структурного подразделения Положение должно быть заменено.
8.8	В случае замены все имеющиеся в университете экземпляры утратившего силу Положения должны быть изъяты и заменены новыми.
8.9	Требованиям международного стандарта ИСО 9001:2015
8.10	Согласование положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан и ХС ИСО 9001:2015 осуществляет ОМК.
8.11	Рассылку учтенных рабочих экземпляров Положения осуществляет ОМК.
8.12	Ответственность за хранение учтенного рабочего экземпляра Положения в подразделении несет РСП

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Халел Досмухамедова	Издание: третье
	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава сотрудников Атырауского университета им. Х.Досмухамедова по результатам публикаций в научных изданиях	Стр. 9 из 11

Приложение А

Образец заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального поощрения

**Председателю правления-ректору
Атырауского университета
им. Х.Досмухамедова**

**от проф. кафедры математики
д.ф.-м.н. _____**

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть научную публикацию
A. Shelestov, M. Rakhimov and R. Onerbaev, "Poisson brackets and subalgebras," Journal of the American Mathematical Society, 20__ , Vol. __, № __, pp.161-176. ISSN: _____
на предмет материального поощрения.

Веб-ссылка на публикацию: <http://www.ams.org/journals/jams/2004-17-01/SC894-037-03-0038-57/home.html>

Импакт-фактор журнала – 2,0 (20__ г.), SJR _____

Все соавторы оповещены о подаче настоящего заявления на материальное поощрение (Примечание: если имеются соавторы публикации).

* В случае положительного решения прошу указать получателем материального поощрения Р. Онербаева.

** В случае положительного решения прошу указать получателями материального поощрения М. Рахимова (50%) и Р. Онербаева (50%).

Приложение: копия (типографский оттиск) статьи на _____ листах.

Подпись:

Дата:

Тел.:

Эл.почта:

